

СОГЛАСОВАНО

Председатель Регионального отделения
ДОСААФ России г. Москвы

В.И. Ниниченко

«27» марта 2020 г.

УТВЕРЖДЕНА

Педагогическим советом
ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы
ДОСААФ России»
25 марта 2020 года
Протокол № 68



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ И
ПОДГОТОВКИ ГРАЖДАН (МОЛОДЕЖИ) К ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ
Г. МОСКВЫ» ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННО-
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ДОБРОВОЛЬНОЕ
ОБЩЕСТВО СОДЕЙСТВИЯ АРМИИ, АВИАЦИИ И ФЛОТУ РОССИИ»**

ПОУ «ЦЕНТР ВПВ Г. МОСКВЫ ДОСААФ РОССИИ»

на 2020-2024 годы

Москва
2020 год

Редакционная коллегия:

Председатель Редакционной коллегии

Директор ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»

Березин Е.В.

Члены Редакционной коллегии:

первый заместитель директора ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»
Глебов Е.Ю.;

заместитель директора ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России» по
УПЧ

Тарасов В.В.;

Помощник директора ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»

Акрамов Н.М.;

Заведующая учебной частью ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»

Шубенина И.С.;

главный бухгалтер ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»

Березина Т.М.;

Старший мастер производственного обучения ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы
ДОСААФ России»

Казаков А.В.;

Заведующий методическим кабинетом ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ
России»

Кабанов В.Б.;

инспектор по кадрам ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»

Федотова И.Я.;

Преподаватель ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»

Буланов Ю.В.

Инженер по эксплуатации зданий и сооружений ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы
ДОСААФ России»

Шабнов Ю.А.

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Разделы	стр.
I	Общие положения	4-5
1.1.	Паспорт Программы развития ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России» на 2020-2024 годы	5-7
II	Актуальность разработки Программы и проблемные вопросы деятельности ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России», сдерживающие развитие организации	7-8
2.1.	Актуальность разработки Программы	7
2.2.	Проблемные вопросы в деятельности ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»	8
III	Финансово-экономические показатели деятельности ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России» за 2016-2019 годы	8-10
IV	Основные направления и системные задачи по реализации Программы	11-17
4.1.	Совершенствование системы управления ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»	11-12
4.2.	Совершенствование образовательной деятельности	12-13
4.3.	Повышение эффективности патриотического (военно-патриотического) воспитания граждан и информационное обеспечение деятельности ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»	13-15
4.4.	Развитие физической культуры и спорта	15
4.5.	Экономическое развитие ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»	15 -16
4.6.	Развитие системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководящего состава и специалистов ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»	16-17
V	Ресурсное обеспечение мероприятий Программы	17-18
VI	Контроль реализации Программы	18-19
VII	Ожидаемые результаты реализации Программы	19
VIII	Показатели развития ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России» до 2025 года	19-23

I. Общие положения.

Программа развития Профессионального образовательного учреждения «Центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе г. Москвы» Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» (далее – Программа) представляет комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России» (далее – Центр) по решению

государственных задач и определяет цели, задачи, основные направления развития Центра в 2020 – 2024 годах.

Программа предназначена для целенаправленного развития Центра и формирования в необходимых объемах финансово-экономического обеспечения его деятельности через механизмы самофинансирования, федеральный, региональный и местный бюджеты, инвестиционные программы с привлечением государственного и частного партнерства.

Развитие Центра – это процесс организационно-управленческих, экономических и социальных изменений, при котором в увязке со складывающейся военно-политической и экономической обстановкой осуществляются:

- необходимость в мирное время иметь условия для эффективной подготовки жителей Москвы к военной службе, особенно с учетом одногодичного срока прохождения воинской службы военнослужащими по призыву;

- повышение качества и количества жителей Москвы, подготовленных к военной службе и защите Отечества в соответствии с потребностями Вооруженных Сил Российской Федерации;

- модернизация учебной материально-технической базы Центра;
- повышение эффективности использования имущественного комплекса Центра.

Правовую основу настоящей Программы составляют Конституция Российской Федерации, федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в области обороны и безопасности государства, образования, физической культуры и спорта, военно-патриотического воспитания, молодежной политики.

Настоящая Программа направлена на развитие механизмов реализации положений, предусмотренных федеральными законами «Об обороне», «О воинской обязанности и военной службе», «Об образовании в Российской Федерации», «Концепцией федеральной системы подготовки граждан к военной службе на период до 2020 года», проектом «Программы патриотического воспитания граждан Российской Федерации на 2021- 2025 годы», а также трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, военным комиссариатом Москвы и Региональным отделением «ДОСААФ России» города Москвы о сотрудничестве в области военно-патриотического воспитания молодежи, подготовки граждан (молодежи) к военной службе в Вооруженных Силах Российской Федерации и других воинских формированиях, в том числе по

подготовке специалистов массовых технических профессий, развития технических и военно-прикладных видов спорта.

Положения Программы сформулированы на основе анализа существующего состояния Центра, его состава и перспектив развития. Реализация Программы предусматривает комплексное решение государственных задач Центром, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2009 года № 973 «Об Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»¹, при сохранении лучших традиций, накопленных Центром за весь период работы.

1.1. Паспорт Программы развития Центра на 2020-2024 годы.

Разработчик программы	ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»
Цель программы	Развитие Центра как структурного подразделения РО «ДОСААФ России» г. Москвы для участия в многоуровневой федеральной системы допризывной и вневойсковой подготовки граждан к военной службе, эффективного института военно-патриотического воспитания и привлечения молодежи к занятиям техническими, военно-прикладными видами спорта в рамках компетенции Центра.
Задачи программы	<p>1. Участие Центра в развитии региональной системы допризывной и вневойсковой подготовки граждан к военной службе и защите Отечества, военно-патриотического воспитания, а также внедрение новых форм и методов подготовки молодежи города Москвы к военной службе.</p> <p>2. Формирование правовых, организационных, финансово-экономических основ для обеспечения эффективной деятельности Центра в целях полного и качественного удовлетворения потребностей Вооруженных Сил Российской Федерации в физически и психологически подготовленных гражданах из числа жителей города Москвы, обладающих положительной мотивацией и готовых к защите Отечества.</p> <p>3. Совершенствование системы подготовки специалистов массовых технических профессий в</p>

	<p>интересах Минобороны России и хозяйственного комплекса города Москвы.</p> <p>Приведение учебно-материальной базы Центра в соответствие с современными требованиями, внедрение в образовательный процесс новых технологий обучения.</p> <p>4. Развитие эффективной системы физической культуры и спорта, совершенствование организации тестирования населения Москвы, совместно с Департаментом спорта города Москвы, по нормативам Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»).</p> <p>5. Создание условий всестороннего обеспечения деятельности Центра, организация действенного взаимодействия со всеми структурными подразделениями РО ДОСААФ России г. Москвы, повышение эффективности управления финансово-экономической деятельностью.</p> <p>6. Укрепление авторитета Центра, закрепление в сознании граждан города Москвы его положительного имиджа.</p>
Сроки реализации программы	2020 – 2024 гг.
Объемы и источники финансирования	<p>Прогнозные параметры бюджета деятельности Центра на 2020-2024 годы определены в объеме 227 500 млн. рублей.</p> <p>В рамках этих параметров предусматривается выполнение ряда приоритетных задач по развитию Центра в т.ч.:</p> <p style="padding-left: 20px;">капитальный ремонт (реконструкция) объектов имущественного комплекса – 8,7 млн. рублей;</p> <p style="padding-left: 20px;">закупка автомобилей – 9 млн. рублей.</p>
Ожидаемые конечные результаты	<p>1. Создание в городе Москвы основы современной эффективной системы военно-патриотического воспитания на платформе Центра, гармонично интегрированной в общественно-государственную систему воспитания граждан Российской Федерации.</p> <p>2. Повышение качества подготовки жителей, в первую очередь молодежи, города Москвы к военной службе и защите Отечества.</p> <p>3. Закрепление позиции Центра как одной из ведущих организаций в системе дополнительного профессионального образования города Москвы.</p> <p>4. Обеспечение физической готовности жителей</p>

	<p>(молодежи) города Москвы к защите Отечества через занятия физической культурой и спортом В Центре.</p> <p>5. Обеспечение финансово-экономической устойчивости Центра посредством использования рыночных механизмов в современных условиях.</p> <p>6. Повышение эффективности управления и распоряжения имуществом, находящимся в оперативном управлении Центра.</p> <p>8. Совершенствование системы управления Центром.</p>
Система организации контроля за исполнением	Контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляется руководством, бухгалтерией и педагогическим советом Центра

II. Актуальность разработки Программы и проблемные вопросы деятельности Центра, сдерживающие развитие Учреждения.

2.1.Актуальность разработки Программы обусловлена необходимостью повышения эффективности воздействия внешних условий и внутренних факторов, влияющих на деятельность Центра в целях выполнения государственных задач в рамках его компетенции:

- повышения потребности Вооруженных Сил Российской Федерации в заблаговременно подготовленных гражданах, морально и физически готовых к военной службе и защите Отечества;
- усиления внимания к Центру со стороны образовательных организаций и общественности города Москвы к флагману военного всеобуча в столице Российской Федерации;
- возрастания роли военно-патриотического воспитания москвичей как составной части общей подготовки молодежи к военной службе;
- необходимости устранения экономических и организационных проблем в деятельности Центра, требующих системного решения.

2.2. Проблемные вопросы в деятельности Центра.

2.2.1. Недостаточная самоадаптация ряда системных элементов к современным реалиям и новым, востребованным гражданами потребностям и услугам.

2.2.2. Недостаточность правовых основ, позволяющих в полной мере эффективно использовать потенциал Центра как структурного подразделения РО ДОСААФ России г. Москвы.

2.2.3. Сокращение возможностей по привлечению традиционных внебюджетных источников материально-финансового обеспечения работы Центра.

2.2.4. Значительная степень изношенности основных фондов. Необходимость больших затрат на модернизацию и обновление учебной и материальной базы.

III. Финансово-экономические показатели деятельности Центра за 2016-2019 годы.

3.1. Исполнение бюджета Центра в 2016 – 2018 гг. и показателей за 9 месяцев 2019 года характеризовалось следующими данными:

(в тыс. рублей)

№ пп	Показатели	2016 г. (отношение к доходам в %)	2017 г. (отношение к доходам в %)	2018 г. (отношение к доходам в %)	9 месяцев 2019 г. (отношение к доходам в %)
1.	Доходы	48 304	40 073	46 854	45 893
2.	Расходы	48 255	39 753	46 418	45 699
3.	Финансовый результат	49	338	436	194
4.	Дебиторская задолженность	1 031 (9,3 %)	1 820 (11,0 %)	1 331 (13,8 %)	1 060 (29,2 %)
5.	Кредиторская задолженность	3 903 (15,4%)	11 666 (23,6 %)	12 266 (29,4 %)	14 439 (56,5 %)

По результатам анализа финансово-хозяйственной деятельности Центра за 2016 – 2019 годы отмечается, что финансовое состояние Учреждения устойчивое.

Дебиторская задолженность составляет 29,2 % от доходов. Кредиторская задолженность – 56,5 % от расходов бюджета.

В качестве определенного успеха можно отнести полное исполнение бюджета в период с 2016 по 2018 г.

С другой стороны, инфляционные процессы, суммарный показатель которых за четыре года (2016-2019 гг.) составил 15,22%, не позволили организациям:

надлежащим образом обновить основные фонды;
сформировать резерв оборотных средств;
исполнить в полном объеме принятые ранее долгосрочные обязательства.

3.2. Структура доходной части бюджета Центра характеризовалась следующими показателями:

(в тыс. рублей)

Виды доходов	2016 г. (удельный вес в %)	2017 г. (удельный вес в %)	2018 г. (удельный вес в %)	9 месяцев 2019 г. (удельный вес в %)
ВСЕГО ДОХОДОВ И ПОСТУПЛЕНИЙ:	53 935	44 732	53 715	45 893
Субсидии из бюджетов разных уровней, в том числе:	7 706 (7,2%)	4 508 (7,6%)	4 900 (7,3 %)	5 339 (6,2%)
Минобороны	7 706 (100%)	4 508 (100%)	4 900 (100) %	5 339 (100 %)
От приносящей доход деятельности, в том числе:	46 229 (92,8%)	40 224 (92,4%)	48 815 (92,7%)	40 554 (93,8)
образовательная деятельность	19 114 (32,6%)	16 094 (37,8%)	15 346 (35,7%)	16 712 (32,8%)
сдача имущества в аренду	13 906 (24,5%)	13 380 (25,5%)	13 794 (26,2%)	14 053 (29,5%)
прочие доходы	13 309 (22,5%)	10 750 (13,6%)	19 675 (14%)	9 789 (12,3%)

Анализ приведенных показателей свидетельствует о снижении удельного веса доходов по отношению к 2015 году на 6,9%.

Отмечено уменьшение удельного веса доходов, полученных от сдачи имущества в аренду в структуре доходов Центра на 15 %.

Основой экономического роста Центра по-прежнему остается получение выручки от учебно-производственной деятельности, что соответствует исторически заложенной идеологии деятельности Учреждения.

3.3. Расходная часть бюджета Центра характеризовалась следующими показателями:

(в тыс. рублей)

Виды расходов	2016 г. (удельный вес в %)	2017 г. (удельный вес в %)	2018 г. (удельный вес в %)	2019 г. (удельный вес в %)
РАСХОДЫ БЮДЖЕТА	53 886	43 300	51 914	44 463
1. Целевые средства	7 706 (9,7%)	4 508 (10%)	4 900 (7.9%)	5 339 (10,4%)
Всего расходы за счет приносящей доход деятельности	46 180 (90,3%)	38792 (89,8%)	47 014 (92,1%)	39124 (89,6%)

Виды расходов	2016 г. (удельный вес в %)	2017 г. (удельный вес в %)	2018 г. (удельный вес в %)	2019 г. (удельный вес в %)
1. Фонд оплаты труда	15 767 (48,2%)	9 430 (44,4%)	12 990 (24%)	14 477 (49%)
2. Уплата налогов	6 061 (0,4%)	3 819 (0,2%)	4 791 (0,2%)	5 825 (0,4%)
3. Прочие расходы	24 352 (51,4%)	25 543 (55,4%)	29 239 (75,8%)	18 822 (50,6%)

3.4. Основные расходы бюджета производились на текущее содержание Центра, в т.ч.:

фонд оплаты труда (49 %) имел тенденцию к увеличению в анализируемом периоде на 0,8 %;

уплата налогов (транспортный, имущественный) – 0,4% за анализируемый период не изменилась

Расходы бюджета на содержание имущественного комплекса Центра в целом минимальны.

4. Задачи Центра по экономическому развитию:

определение механизма преодоления кассового разрыва в финансировании подготовки по ВУС между началом учебного (1 октября), финансового (1 января) года и реального поступления субсидии (март-апрель), в том числе посредством:

- изыскания источников на создание резерва оборотных средств;
- внесения изменений в порядок и условия выделения субсидии, позволяющее обеспечить поступление денежных средств к началу учебного года;
- снижения закредитованности Центра (до уровня, не превышающего 35%);
- осуществления работы по совершенствованию формулы предоставления и условий использования субсидий;
- достижения стабильного роста доходности Центра (на 5% ежегодно согласно положению о долгосрочных подходах);
- изыскания новых источников финансирования уставной деятельности, в том числе путем реализации мер государственной поддержки как социально ориентированным некоммерческим организациям в части привлечения бюджетного финансирования и внебюджетных средств;

IV. Основные направления и системные задачи по реализации Программы.

4.1. Совершенствование системы управления Центра.

4.1.1. Совершенствование системы управления Центра, предусматривает в том числе:

- приданье динамики в развитии и движении к центрам активности населения, определение перспективных направлений, «точек роста» и их программно-проектный «запуск»;
- реорганизацию отдельных структур Центра;
- создание и организация функционирования общественных структур управления Центром;
- повышение роли педагогического совета в управлении Центром.

4.1.2 Оптимизация организационно-штатной структуры, позволяющей не допускать избыточной численности персонала и в тоже время утраты (потери) отдельных функций.

4.1.3. Ответственность за организацию и качество обучения в образовательных учреждениях ДОСААФ Москвы возложить персонально на руководство Центра.

4.1.4. Активное участие в цифровизации инфраструктуры, в том числе:

- участие в проведении организационных и технических мероприятий по созданию и развертыванию автоматизированной системы электронного документооборота между ЦС ДОСААФ России, РО ДОСААФ России г. Москвы и Центром.

4.1.5. Принятие мер по упорядочиванию текущего документооборота, хранению и архивации документов. Систематизация работы по их проверкам (инвентаризациям).

4.1.6. Качественное улучшение работы с персоналом, направленной на:

- оптимизацию организационно-штатной структуры с принятием мер по стабилизации кадров, уменьшения текучести кадров, совершенствовании системы оплаты труда с увязкой с результатами деятельности;

- кардинальное, последовательное повышение уровня профессиональной подготовки сотрудников по занимаемым должностям, в том числе совершенствование самой системы их подготовки (переподготовки), создание и подготовка кадрового резерва;

- повышение ответственности сотрудников Центра за исполнение должностных обязанностей (административная, материальная, судебная);

- совершенствование деятельности системы внутренних проверок (инвентаризации), регламентации процессов, связанных с приемом и передачей дел и должности;

- улучшение работы с обращениями граждан, повышение уровня взаимодействия с правоохранительными и контрольно-надзорными органами города Москвы.

4.2. Совершенствование образовательной деятельности.

4.2.1. Основные мероприятия Центра в сфере образования.

Создание комплексной системы образовательной деятельности Центра, интегрированной в систему дополнительного профессионального образования города Москвы, обеспечение всесторонней подготовки москвичей по ВУС в соответствии с потребностями Вооруженных Сил Российской Федерации и специалистов массовых технических профессий для хозяйственного комплекса столичного региона;

- соединение образовательной деятельности Центра с деятельностью военно-патриотических клубов, массовым развертыванием спортивных секций, кружков и клубов технического творчества, обеспечивающих условия для творческого развития и самореализации как молодежи, так и взрослого населения. Реализация принципа «Обучение и воспитание – через развлечения»;

- обеспечение результата подготовки граждан по ВУС в Центре является продуктом комплексной работы с Военными комиссариатами города Москвы, органами власти и органами местного самоуправления;

Повышение ответственности руководства и педагогического совета Центра за:

- нормативно-правовое обеспечение, методологическое сопровождение деятельности Центра;

- выстраивание тесного взаимодействия Центра с заинтересованными органами исполнительной власти города Москвы, органами местного самоуправления, Военными комиссариатами города Москвы, командованием воинских частей, дислоцированных в московском регионе;

- участие в разработке и внедрении в образовательную деятельность передовых проектов и инновационных технологий;

- подбор, подготовку и обучение преподавательского состава и мастеров производственного обучения, способных к креативному мышлению и использованию современных методик и технологий обучения;

- оптимизацию деятельности Центра, путем создания системы дистанционного обучения, обеспечивающей профессиональную подготовку москвичей по всему спектру востребованных специальностей в городе Москве;

- совместную деятельность с Департаментом образования и науки города Москвы по полному охвату учащихся средних образовательных организаций проведением 5-дневных сборов.

4.2.2. Задачи в сфере образовательной деятельности:

принятие участия в реализации проектов, связанных с организацией профессиональной переподготовки и повышения квалификаций сотрудников Центра;

создание системы широкого участия Центра по получению грантов в электронных торгах и аукционах для получения заказов на подготовку специалистов, востребованных в хозяйственном комплексе московского региона;

оснащение Центра наиболее перспективной учебной материально-технической базой, обновление парка учебных автомобилей и высокотехнологичных обучающих и контрольных систем, в том числе путем вхождения в федеральные и региональные программы, систему лизинга и инвестиционные проекты;

создание системы регулярного повышения квалификации руководителей, преподавателей, мастеров производственного обучения с внедрением новых форм их профессиональной подготовки (переподготовки);

кардинальное повышение качества методической работы на всех уровнях управления; формирование методических советов как совещательных органов при директоре Центра;

активизация решения вопросов, связанных с накоплением излишествующей техники и оборудования, переданного из Минобороны России для подготовки граждан по ВУС в целях их своевременного возврата;

4.3. Повышение эффективности патриотического (военно-патриотического) воспитания граждан и информационное обеспечение деятельности Центра.

4.3.1. Задачи по патриотическому (военно-патриотическому) воспитанию граждан:

- участие в создании организационно-правовых условий для реализации задач развития системы военно-патриотического воспитания в ДОСААФ России;

- расширение участия Центра в системе патриотического воспитания Москвы путем увеличения программ дополнительного образования в модуле юнармейского движения и организация использования данных программ дополнительного образования системой кадетского образования города Москвы;

- увеличение количества военно-патриотических мероприятий, проводимых на базе организаций общего среднего образования Москвы с привлечением их ресурсной базы;

- продолжение работы по подписанию соглашений с заинтересованными органами власти и органами местного самоуправления города Москвы, а также с организациями, осуществляющими деятельность в области основного и дополнительного образования, проводящими работу с молодежью;

- совершенствование системной работы с РО ВВПОД «ЮНАРМИЯ» города Москвы, Российским движением школьников, Ассоциацией военно-патриотических клубов, общественными объединениями патриотической направленности, ветеранскими, студенческими, молодежными и детскими общественными организациями столицы, участвующими в допризывной подготовке;

- активизация работы по привлечению в местное и первичные отделения Центра обучающихся образовательных организаций города Москвы и молодежи столичных предприятий оборонной промышленности;

активное участие в работе РО ВВПОД «ЮНАРМИЯ» города Москвы по совместной реализации планов юнармейского года и юнармейского лета;

усиление взаимодействия ДОСААФ Москвы со студенческим сообществом Москвы за счет проведения массовых (спортивно-массовых) мероприятий среди ВУЗов города Москвы с военно-патриотической тематикой и по техническим видам спорта;

организация финансовой поддержки уставной деятельности Центра по вопросам патриотического (военно-патриотического) воспитания молодежи Москвы путем участия в программе «Гранты Мэра Москвы», грантах Комитета общественных связей города Москвы, Президентских грантах;

4.3.2. Задачи по информационному обеспечению деятельности Центра:

- увеличение информационного воздействия на молодежь Москвы по вопросам военно-патриотического воспитания, путем продвижения сайта Центра на первые страницы поисковых систем по ключевым запросам;

- систематическая подготовка публикаций о деятельности Центра для печатных изданий – газеты «Вести ДОСААФ» с приложением «Юнармейская правда» и журнала «Военные знания». Участие в оптимизация работы по

популяризации и распространению этих изданий в рамках тематических мероприятий патриотической (военно-патриотической) и спортивно-массовой направленности.

4.4. Развитие физической культуры и спорта.

4.4.1. Основные приоритеты в области физической культуры и спорта:

развитие в Москве военно-прикладных и технических видов спорта, участие в развитии массового спорта;

синхронизация деятельности Центра с Военно-патриотическим парком культуры и отдыха Вооруженных Сил Российской Федерации «Патриот», центром «Авангард»;

содействие в развитии спорта высших достижений.

4.4.2. Задачи в области физической культуры и спорта:

- участие в массовом внедрении ВФСК ГТО путем:

участия членов местного отделения ДОСААФ России района Дорогомилово ЗАО г. Москвы в выполнении нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО.

осуществления комплекса мер, направленных на развитие и совершенствование УМТБ физической культуры и спорта Центра за счет:

модернизации существующих и строительства новых объектов УМТБ по спорту;

оснащения новой современной спортивной техникой, оборудованием и инвентарем;

участия команд Центра в спортивных соревнованиях по техническим, военно-прикладным и другим видам спорта;

пропаганда физической культуры и спорта как важнейшей составляющей здорового образа жизни населения Москвы;

4.5. Экономическое развитие Центра.

4.5.1. Задачи Центра по экономическому развитию:

определение механизма преодоления кассового разрыва в финансировании подготовки по ВУС между началом учебного (1 октября), финансового (1 января) года и реального поступления субсидии (март-апрель), в том числе посредством:

- изыскание источников на создание резерва оборотных средств;

- внесение изменений в порядок и условия выделения субсидии, позволяющее обеспечить поступление денежных средств к началу учебного года;
- установление государственных гарантий на возмещение стоимости кредитов, полученных на обеспечение процесса подготовки специалистов для вооруженных сил, до поступления субсидии;
- снижение закредитованности Центра (до уровня, не превышающего 35%);
- автоматизация процессов учета и контроля финансово-хозяйственной деятельности, имущественного комплекса, сбора, обобщения и анализа информации о финансовом положении, движении и целевом использовании средств федерального бюджета (субсидий), собственных и заемных оборотных средств Центра;
- осуществление работы по совершенствованию формулы предоставления и условий использования субсидий;
- достижение стабильного роста доходности Центра (на 5% ежегодно согласно положению о долгосрочных подходах);
- изыскание новых источников финансирования уставной деятельности, в том числе путем реализации мер государственной поддержки как социально ориентированным некоммерческим организациям в части привлечения бюджетного финансирования и внебюджетных средств;

4.6. Развитие системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководящего состава и специалистов Центра.

4.6.1. Основные направления развития.

Качественное улучшение работы с персоналом, направленной на:

- оптимизацию организационно-штатной структуры и принятие мер по стабилизации кадров, уменьшению текучести кадров, совершенствованию системы оплаты труда с увязкой с результатами деятельности;
- кардинальное, последовательное повышение уровня профессиональной подготовки сотрудников по занимаемым должностям, в том числе совершенствование самой системы их подготовки (переподготовки), создание и подготовка кадрового резерва;
- продолжение внедрения системы дистанционного обучения, использование электронных библиотек, других инновационных продуктов;
- повышение ответственности сотрудников Центра за исполнение должностных обязанностей (административная, материальная, судебная);

- совершенствование деятельности системы внутренних проверок (инвентаризации), регламентации процессов, связанных с приемом и передачей дел и должности;

- улучшение работы с обращениями граждан, повышение уровня взаимодействия с правоохранительными и контрольно-надзорными органами.

5. Ресурсное обеспечение мероприятий Программы.

5.1. Финансирование деятельности Центра предполагается осуществлять по двум направлениям:

- основная деятельность, направленная на решение государственных задач, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2009 г. № 973, обеспечивается целевым финансированием из средств федерального, региональных и местных бюджетов (распределение федеральных субсидий: сверху – вниз);

- иная уставная деятельность, способствующая решению государственных задач, финансируется из внебюджетных источников.

5.2. Реализация мероприятий Программы предусматривает плановый характер разработки и представления целевых заявок в соответствии с установленными правилами, в т.ч., Постановлением Правительства Российской "Об утверждении Правил предоставления ДОСААФ России субсидии из федерального бюджета" *.

5.3. Обеспечение развития учебной материально-технической базы Центра предусматривается осуществить во взаимодействии с Минобороны России, органами исполнительной власти города Москвы за счет передачи Центру военной и другой техники, и имущества, необходимого для выполнения Центром государственных задач.

5.4. Ресурсное обеспечение развития Центра предусматривается за счет повышения доходов, оптимизации расходов и сокращения издержек по видам деятельности.

Важными составляющими являются:

- внедрение новых форм и методов предоставления услуг;
 - эффективное использование имеющейся материально-технической базы;
 - принятие проектно-программных подходов.
-

5.5. Прогноз исполнения бюджета Центра на период 2020 – 2024 гг.:

(в тыс. рублей)

№ п/п	Показатели	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
1.	Доходы всего, в т.ч.	47 270	48 688	50 148	51 653	53 206
	Субсидии	5 339	5 339	5 339	5 339	5 339
2.	Финансовый результат	200	206	213	220	227
3.	Расходы	47 070	48 482	49 935	51 433	52 979

5.6. Увеличение доходной части бюджета, не менее 3% ежегодно, является важнейшей задачей экономического обеспечения развития Центра.

Главным индикатором финансово-экономической деятельности является финансовый результат Центра (предусмотрен ежегодный рост не менее 1% к финансовому результату предшествующего года).

Расходы организации определяются с учетом достижения установленного финансового результата.

5.7. Допускается внесение корректировок в плановые показатели программы по итогам года решением директора Центра (не более 7%).

VI. Контроль реализации Программы.

6.1. Организация исполнения мероприятий Программы осуществляется директором Центра на принципах системного контроля и анализа выполнения целевых показателей.

6.2. Контроль расходования и целевого использования бюджетных средств осуществляется в установленном порядке Минобороны России, контрольно-ревизионными органами ДОСААФ России.

6.3. Способность решать возложенные задачи оценивается на основании системы целевых показателей, характеризующих результативность деятельности Центра, и является неотъемлемой частью Программы.

в) постоянный поиск, генерация идей, проектов и действий.

7.3. Последовательное и системное решение задач по достижению целей позволит Центру оставаться востребованной организацией по подготовке граждан к защите Отечества и продуцировать патриотизм.

**Показатели
развития ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России» до 2025 года**

№ п/п	Мероприятие	годы					
		по состоянию на 2019	2020	2021	2022	2023	2024
1. Совершенствование системы управления и институционального устройства							
1.1.	Оптимизация организационной структуры, ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России», организация развития сети первичных отделений Местного отделения ДОСААФ России района Дорогомилово ЗАО г. Москвы, всего, из них: - без государственной регистрации права; - первичные отделения ДОСААФ России (количество организаций с возрастающим итогом); - численность членов ДОСААФ России, с нарастающим итогом)	4 4 108	5 4 111	5 5 121	5 6 131	5 6 131	5 6 131
1.2.	Переход на новые типовые штаты ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»	-	-	1	-	-	-
1.3.	Включение ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России», в единую систему электронного документооборота ДОСААФ России	-	1	-	-	-	-

№ п/п	Мероприятие	годы						
		по состоянию на 2019	2020	2021	2022	2023	2024	
2. Совершенствование образовательной деятельности								
2.1. Совершенствование системы допризывной и вневойсковой подготовки граждан Российской Федерации к военной службе								
2.1.1.	Совершенствование системы подготовки граждан по основам военной службы: Организация проведения учебных сборов по основам военной службы и общевойсковой подготовке на базе ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России» (по годам в % от количества получивших среднее (общее) образование с нарастающим итогом)	26,6% (776)	25,4% (764)	25,6% (765)	25,8% (766)	25,4% (764)	25,8% (766)	
2.1.2	Расширение Перечня подготовки по ВУС и увеличение количества граждан призывного возраста, прошедших подготовку по ВУС в ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России» (количество ВУС с нарастающим итогом)	1					По согласованию с Минобороны России	
2.1.3.	Подготовка граждан призывного возраста по ВУС в ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»	85	104				По согласованию с Минобороны России	
2.1.4.	Оснащение ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России» современными унифицированными ТСО и лицензионными программами: - компьютерные классы;						По согласованию с Минобороны России	

№ п/п	Мероприятие	Годы					
		по состоянию на 2019	2020	2021	2022	2023	2024
	- мультимедийные комплексы; - видеолекции (количество часов); (в комплектах по годам, в часах, соответственно)						
2.1.5.	Оснащение ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России» новыми образцами техники (автомобильной) – проведение освежения военной техники группы «А» по линии Минобороны России				По согласованию с Минобороны России		
2.2. Обеспечение подготовки специалистов массовых технических профессий							
2.2.1.	Увеличение доли ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России» на рынке оказания услуг Москвы в части подготовки водителей различных категорий (%, с нарастающим итогом)	2,8%	2,85%	2,9%	2,95%	3,0%	до 3,1%
2.2.2.	Обновление парка автомобильной техники группы «Б» за счет внедрения новых форм обеспечения ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России» (ед. автомобилей, ежегодно, с нарастающим итогом, %)	подлежит обновлению 16 ед.	23,9% 18 ед.	43,2% 18 ед.	73,1% 20 ед.	80% 20 ед.	100% 22 ед.
3. Повышение эффективности военно-патриотического воспитания граждан							
3.1.	Рост количества военно-патриотических клубов, входящих в Ассоциацию военно-патриотических клубов ДОСААФ России	2	3	4	5	6	6

№ п/п	Мероприятие	Годы					
		по состоянию на 2019	2020	2021	2022	2023	2024
3.2.	Проведение имиджевых мероприятий, включающих «Первый звонок», «Юнармейский десант» и т.д. (количество организаций общего среднего образования, привлекаемых к проведению имиджевой акции)	4	5	6	7	8	9
3.3.	Охват населения мероприятиями военно-патриотической направленности в качестве организаторов, участников и зрителей (чел.)	600	750	780	800	820	840

4. Развитие физической культуры и спорта

4.2.	Совершенствование структуры для массового охвата граждан, занимающихся физической культурой и спортом в ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»						
4.1.	Общее количество спортивных и спортивно-технических секций ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»	2	2	3	3	4	4
4.2.	Количественное увеличение охвата граждан занятиями физической культурой и спортом в ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России»						
4.2.1	Организация тестирования граждан по выполнению нормативов испытаний (тестов) ВФСК ГТО на базе ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России» (кол-	105	105	107	120	130	150

№ п/п	Мероприятие	годы					
		по состоянию на 2019	2020	2021	2022	2023	2024
	во граждан, принялших участие в тестировании (чел.)						
4.2.2	Количество занимающихся в спортивных и спортивно-технических секциях ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России» (количество граждан, (чел.)	24	24	26	28	35	45
5. Повышение квалификации руководящего состава и специалистов организаций ДОСААФ России							
5.1.	Качественное повышение эффективности проведения сборовых мероприятий по принятому порядку повышения уровня профессиональной подготовки		2020г.				
5.2.	Следование системе подготовки кадров и повышения квалификации на основе базового центра ЦИРОТ			2021г.			
5.3.	Введение обязательной переподготовки и подтверждения квалификации работниками ПОУ «Центр ВПВ г. Москвы ДОСААФ России» с цикличностью не реже 1 раза в 3 года				100%		→

Директор ПОУ «Центр ВПВ
г. Москвы ДОСААФ России»

Е.В. Березин